



## **BASES PARA A CONTRATACION DE DOUS/DÚHAS SOCORRISTAS PARA A ATENCIÓN ÁS PISCINAS MUNICIPAIS NA TEMPADA DE VERÁN DO ANO 2016.**

*Primeira:* As presentes bases regulan o procedemento selectivo para a contratación de dous/duhas traballadores/as para o posto de Socorrista na actuación denominada “Atención ás Piscinas Municipais” (EXPD. TR351A 2016/28-5), ao abeiro da Orde do 29 de decembro de 2016 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede a súa convocatoria para o exercicio do ano 2016, tendo en conta o establecido no artigo 14 da referida Orde, no que se contempla a posibilidade de solicitar a contratación anticipada de traballadores/as, e recibida autorización, asinada con data 3 de maio, pola Xefe Territorial de Vigo da Consellería de Economía, Emprego e Industria, para a contratación dos/as traballadores/as deste servizo.

O contrato da actuación terá unha duración de 2 meses, sendo a xornada completa, baixo a modalidade contractual de “contrato de traballo de duración determinada de interese social”. As retribucións serán as correspondentes a categoría de Socorrista, no Convenio de Instalacións Deportivas e Ximnasios (Grupo de cotización 5).

No caso de non vir aprobada definitivamente a subvención solicitada a Consellería de Traballo e Benestar, os dous postos de socorrista se contratarán con cargo a partida 340.131 do orzamento vixente.

As retribucións percibidas polos traballadores/as contratados/as estarán axustadas á disponibilidad orzamentaria.

*Segunda.-* As persoas interesada en tomar parte nesta contratación, deberán reuni-los seguintes requisitos:

- a. Ter cumpridos os 16 anos de idade, e non excedan, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

---

### **Concello das Neves**

Praza da Cristiandade, 1 As Neves. 36440 Pontevedra  
Tfno. 986 648 038. Fax. 986 648 052. Email: asneves@fegamp.gal

- b. Estar en posesión da titulación mínima de Graduado Escolar ou equivalente, e ademais deberá ter o Título de Socorrista Acuático expedido por algunha das Federacións de Salvamento e Socorrismo ou título debidamente homologado. Ademais os aspirantes deberán figurar inscritos como socorristas no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia (Decreto 104/2012, do 16 de marzo) ou ter cursada debidamente a solicitude.
- c. Non padecer enfermidade, nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- d. Non estar separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera administración pública, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.
- e. Para os nacionais doutros estados estarase ao disposto no artigo 57 do Estatuto Básico do Empregado Público; non obstante, se non é cidadán membro da Unión Europea, deberá, posuí-lo permiso de traballo necesario, dacordo co establecido na Lei Orgánica 4/2000, de 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos extranxeiros en España e a súa integración social.
- f. Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade e incompatibilidade previstas na lexislación vixente.

*Terceira:* Dacordo co artigo 12 da *Orde do 29 de decembro de 2015*, terán preferencia para a contratación, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se é o caso, aqueles que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como:

- a. Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia.
- b. Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.
- c. Persoas paradas de longa duración.
- d. Persoas con discapacidade.
- e. Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que teñan dereito.
- f. Persoas desempregadas maiores de 45 anos.



g. Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia.

Tódolos requisitos anteriormente citados deberán posuírse no día da entrevista

*Cuarta.-* A selección efectuarase mediante a correspondente oferta na Oficina de Emprego. Os/as candidatos/as presentaranse no Concello o día que sexan convocados/as aportando a documentación requerida nas presentes bases, a efectos de realizar a entrevista contemplada nas Bases.

As presentes bases estarán expostas ao público no taboleiro de anuncios do Concello e na páxina web do Concello: [www.asneves.com](http://www.asneves.com), así como tódolos actos derivados desta contratación.

*Quinta.-* Na selección valoraranse os seguinte méritos:

**1.- Formación Profesional:** A puntuación máxima neste apartado será de 3 puntos. Valoraranse os cursos impartidos pola Escola Galega de Administración Pública ou calquera outro organismo público competente para imparti-los relacionados coa praza á que aspira:

- Cursos ata 25 horas: 0,10 puntos por curso
- Cursos de 26 a 50 horas: 0,20 puntos por curso
- Cursos de 51 a 100 horas: 0,30 puntos por curso
- Cursos de máis de 100 horas: 0.50 puntos por curso
- Cursos ou xornadas nos que non veñan especificados o nº de horas: 0.05 puntos por curso ou xornada

- Por posuír o Título de Monitor Deportivo ou equivalente: 1.00 punto

**2.- Acreditación do grado de coñecemento de Galego:**

- f) Por estar en posesión do Celga 1: 0,15 puntos
- g) Por estar en posesión do Celga 2: 0.20 puntos
- h) Por estar en posesión do Celga 3 ou Curso de Iniciación a Lingua Galega: 0.30 puntos.
- i) Por estar en posesión do Celga 4 ou Curso de Perfeccionamento de Lingua Galega: 0.5 puntos
- j) Celga 5 ou superiores: 1 punto

---

### Concello das Neves

Práza da Cristiandade, 1 As Neves, 36440 Pontevedra  
Tíno. 986 648 038. Fax. 986 648 052. Email: [asneves@fegamp.gal](mailto:asneves@fegamp.gal)



Este mérito acreditarase mediante título ou certificado validado ou expedido pola Dirección Xeral de Política Lingüística da Xunta de Galicia ou pola Escola Galega de Administración Pública ou por Centros Oficiais.

No caso de acreditar varios cursos terase en conta só o de maior puntuación.

**3.- Situación persoal:** Dacordo co citado artigo 12 da *Orde de 29 decembro*, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada o/a cónxuxe, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

A puntuación máxima neste apartado será de 2 puntos:

- Persoas que non reciban ningunha prestación económica por desemprego: 1 punto.
- Existencia de responsabilidades familiares: 0.50 puntos por cada persoa o seu cargo, previa acreditación documental (máximo 1 punto)

*Sexta.-* Tódolos candidatos deberán realizar unha **entrevista** cos membros da Comisión de Selección na que se tratarán tódolos aspectos relacionados coas funcións a desenvolver, valorándose de 0 a 2,00 puntos.

En caso de empate se contratará a persoa que acredite maior antigüidade na situación de desemprego.

Previamente a contratación do/a traballador/a seleccionado, se levará a cabo a compulsa da documentación aportada, a vista dos orixinais.

Non obstante o establecido nas presentes bases, os resultados da selección e a posterior contratación deberán axustarse o establecido na Orde do 29 de decembro de 2015.

*Sétima .-* A Comisión seleccionadora estará integrada polos seguintes membros:

Presidenta: Dona M<sup>a</sup> Isabel Martín Alonso, ou persoa en quen delegue

Vocais:

- Dona Ramona Giráldez Carballo, ou persoa en quen delegue
- Dona Ana M<sup>a</sup> Cuesta Jorge, ou persoa en quen delegue
- Dona Esperanza Goyanes López, ou persoa en quen delegue

---

### Concello das Neves

Praza da Cristiandade, 1 As Neves. 36440 Pontevedra  
Tfno. 986 648 038. Fax. 986 648 052. Email: asneves@fegamp.gal

Secretaria: Dona Concepción Eulalia Solano De Eyto, ou persona en quen delegue

*Oitava.-* Valorados tódolos méritos alegados polos aspirantes que reúnan as condicións esixidas, a Comisión formulará a correspondente proposta de designación a favor dos candidatos que obtivesen a maior puntuación. . En caso de baixas ou substitucións, procederase ó chamamento da seguinte persoa, por rigurosa orde de puntuación, sempre que reúna os requisitos da Orde de convocatoria.

O Sr. Alcalde procederá a efectua-lo nomeamento, asinándose cos aspirantes seleccionados o corresponde contrato laboral.

*Novena.-Para o non previsto nestas Bases, rexerán como supletorias: a Lei 5/1997, de 22 de xullo, de administración local de Galicia; Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Réxime Local; Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións Legais vixentes en materia de Réxime Local, e demais disposicións concordante*

As Neves, 1 de xuño de 2016  
O Alcalde-Presidente

Asdo: Xosé Manuel Rodríguez Méndez